

**Styrelsens redogörelse enligt 16a kap. 7 § aktiebolagslagen (2005:551) / The Board's Report
According to Chapter 16a, Section 7 of the Swedish Companies Act (2005:551)**

Styrelsen för Cereno Scientific AB (publ), org.nr 556890-4071 ("**Bolaget**") lämnar härmed följande redogörelse enligt 16a kap. 7 § aktiebolagslagen avseende godkännande av att Bolaget ingår tilläggsavtal till befintligt konsultavtal ("**Tilläggsavtalet**") med Corporate Culture ApS ("**Corporate Culture**"), ett av Jeppe Øvlesen helägt bolag, inför årsstämman den 10 juni 2025 ("**Årsstämman**").

*The Board of Directors of Cereno Scientific AB (publ), reg. no. 556890-4071 (the "**Company**"), hereby provides the following report according to Chapter 16a, Section 7 of the Swedish Companies Act concerning the approval of the Company entering into an addendum agreement to the existing consultancy agreement (the "**Addendum Agreement**") with Corporate Culture ApS ("**Corporate Culture**"), a company wholly owned by Jeppe Øvlesen, ahead of the Annual General Meeting on June 10, 2025 (the "**AGM**").*

Vissa transaktioner mellan närstående parter ska enligt 16a kap. aktiebolagslagen (2005:551) underställas bolagsstämman för godkännande. Corporate Culture är ytterst ett till styrelseledamoten Jeppe Øvlesen närstående bolag. Styrelsen för Bolaget föreslår i detta sammanhang att årsstämman ska godkänna att Bolaget ingår Tilläggsavtalet med Corporate Culture.

Certain transactions between related parties must, according to Chapter 16a of the Swedish Companies Act (2005:551), be submitted to the general meeting for approval. Corporate Culture is ultimately a company related to board member Jeppe Øvlesen. In this context, the Board of Directors of the Company proposes that the AGM approves the Company entering into the Addendum Agreement with Corporate Culture.

Redogörelse för Tilläggsavtalet / Explanation of the Addendum Agreement

Den 1 november 2023 ingick parterna ett skriftligt konsultavtal ("**Konsultavtalet**") i vilket det bland annat angavs att Corporate Culture skulle erhålla ersättning för operativ och strategisk rådgivning i samband med affärsutvecklingsaktiviteter, tillhandahållande av tillgång till relevant nätverk inom finansiering, affärsutveckling, juridisk rådgivning och strategisk rådgivning i samband med finansiering av Bolaget, inklusive instruktioner till relevanta investerare och investeringsbanker.

*On November 1, 2023, the parties entered into a written consultancy agreement (the "**Consultancy Agreement**") which, among other things, stated that Corporate Culture would receive compensation for operational and strategic advice in connection with business development activities, providing access to relevant networks within financing, business development, legal advice, and strategic advice in connection with the financing of the Company, including instructions to relevant investors and investment banks.*

Bolagets valberedning för 2024/2025 har enligt publicerad kallelse föreslagit Årsstämman att besluta att välja Jeppe Øvlesen till styrelseordförande i Bolaget. Ersättningen till Bolagets styrelseordförande för perioden från årsstämman till slutet av nästa årsstämma föreslås uppgå till fem (5) prisbelopp motsvarande totalt 294 000 SEK.

The Company's nomination committee for 2024/2025 has, according to the published notice, proposed to the AGM to elect Jeppe Øvlesen as chairman of the board of the Company. The compensation for the Company's chairman of the board for the period from the AGM to the end of the

next AGM is proposed to amount to five (5) price base amounts, corresponding to a total of 294,000 SEK.

Vidare har Bolaget beslutat att, förutsatt Årsstämmans godkännande, anlita Corporate Culture för att tillhandahålla ytterligare tjänster enligt Konsultavtalet, i form av ett fördjupat åtagande att tillhandahålla Bolaget tjänster relaterade till huvudsakligen affärsutveckling och M&A ("**Tilläggstjänsterna**").

*Furthermore, the Company has decided to, subject to the AGM's approval, engage Corporate Culture to provide additional services according to the Consultancy Agreement, in the form of a deepened commitment to provide the Company with services primarily related to business development and M&A (the "**Additional Services**").*

Mot bakgrund av Tilläggstjänsterna och under förutsättning av Årsstämmans godkännande har styrelsen för avsikt att ingå Tilläggsavtalet med Corporate Culture. Ersättningen för Tilläggstjänsterna under Tilläggsavtalet kommer att bestå av en fast månatlig ersättning och en prestationsbaserad ersättning baserat på en ökning av Bolagets marknadsvärde.

In light of the Additional Services and subject to the approval of the AGM, the Board of Directors intend to enter into the Supplementary Agreement with Corporate Culture. The compensation for the Additional Services under the Addendum Agreement will consist of a fixed monthly fee and a performance-based fee based on an increase in the Company's market value.

- Den fasta ersättningen uppgår till 64 500 SEK exklusive mervärdesskatt, om sådan är tillämplig, per månad.

The fixed fee amounts to 64,500 SEK excluding VAT, if applicable, per month.

- Den prestationsbaserade ersättningen är strukturerad på så sätt att Corporate Culture erhåller ersättning om Bolagets volymvägda marknadsvärde (VWAP) för de listade B-aktierna överstiger 3 miljarder SEK under en sammanhängande mätperiod om 30 handelsdagar.

The performance-based fee is structured such that Corporate Culture receives compensation if the Company's volume-weighted average price (VWAP) for the listed B shares exceeds 3 billion SEK during a consecutive measurement period of 30 trading days.

Ersättningen är strukturerad i trösklar där den lägsta tröskeln är ett marknadsvärde om 3 miljarder SEK, vilket ger Corporate Culture rätt till en ersättning om 3 MSEK och där den högsta tröskeln avser ett marknadsvärde om 15 miljarder SEK vilket vid utfall kommer att ha gett Corporate Culture rätt till en sammanlagd ersättning under Tilläggsavtalet uppgående till 24 MSEK. Ersättningen ska erläggas kontant.

The compensation is structured in thresholds where the lowest threshold is a market value of 3 billion SEK, which entitles Corporate Culture to a compensation of 3 MSEK, and where the highest threshold refers to a market value of 15 billion SEK, which, if achieved, will entitle Corporate Culture to a total compensation under the Addendum Agreement amounting to 24 MSEK. The compensation shall be paid in cash.

Om Bolaget blir föremål för ett offentligt uppköpserbjudandet ska ersättning enligt ovan tröskelnivåer utgå enligt motsvarande principer. Om Corporate Culture skulle bryta mot Konsultavtalet inklusive Tilläggsavtalet, ska rätten till ersättning efter sådant avtalsbrott förfalla.

If the Company becomes subject to a public takeover bid, compensation according to the above threshold levels shall be paid according to corresponding principles. If Corporate Culture breaches the Consultancy Agreement, including the Addendum Agreement, the right to compensation after such breach shall lapse.

Närstående transaktion / Related Party Transaction

Mot bakgrund av att Corporate Cultures är ett bolag kontrollerat av Jeppe Øvlesen, som också är styrelseledamot i Bolaget, bedöms Corporate Culture vara närstående till Bolaget enligt 16a kap. 3 § aktiebolagslagen (2005:551).

Given that Corporate Culture is a company controlled by Jeppe Øvlesen, who is also a board member of the Company, Corporate Culture is considered related to the Company according to Chapter 16a, Section 3 of the Swedish Companies Act (2005:551).

Styrelsen bedömer att de villkoren för Tilläggsavtalet är marknadsmässiga. Jeppe Øvlesen har inte deltagit i styrelsens handläggning och beslut i frågor rörande transaktionen.

The board assesses that the terms of the Addendum Agreement are market-based. Jeppe Øvlesen has not participated in the board's handling and decision-making in matters concerning the transaction.

För giltigt beslut enligt ovan krävs att beslutet biträtts av aktieägare med mer än hälften av de avgivna rösterna vid bolagsstämman. Vid bolagsstämmans beslut i fråga om godkännande av en närstående transaktion ska aktier som innehas av den närstående inte beaktas. Inte heller ska aktier som innehas av ett annat företag i samma koncern som den närstående beaktas.

For a valid resolution according to the above, it is required that the decision is supported by shareholders with more than half of the votes cast at the general meeting. In the general meeting's resolution regarding the approval of a related party transaction, shares held by the related party shall not be considered. Nor shall shares held by another company in the same group as the related party be considered.

Maj 2025 / May 2025
Styrelsen för / The board of directors of
Cereno Scientific AB (publ)